

แบบสรุปรายงานสรุปผลการเข้ารับการพัฒนาความรู้

เพื่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘

เรียน ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินเลย

ด้วยข้าพเจ้า นายวรวิษ ช่วยนะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน สังกัด สถานีพัฒนาที่ดินเลย สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘ กรมพัฒนาที่ดิน ได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ฯ หลักสูตรเทคนิคการให้บริการและการส่งเสริมการเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพ (Coaching) ระหว่างวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นเวลาทั้งสิ้น ๑ วัน ณ สถานีพัฒนาที่ดินเลย ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย สถานีพัฒนาที่ดินเลย

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้รับพัฒนาความรู้ฯ หลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการพัฒนาความรู้ฯ เพื่อโปรดพิจารณาพิจารณา ดังนี้

๑. การพัฒนาความรู้ฯ ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

เสริมความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดการยอมรับของเกษตรกรที่มีต่อเจ้าหน้าที่และ ออกปฏิบัติงานในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของการพัฒนาความรู้ฯ มีดังนี้

การโค้ช (Coaching) เป็นอีกเครื่องมือหนึ่งของผู้จัดการและผู้นำทีม ที่สามารถใช้ดึงศักยภาพและ ประสิทธิภาพจากผู้ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี รวมทั้งสามารถพัฒนาความสามารถของทีมในการปฏิบัติงานให้ได้ ตามเป้าหมายขององค์กร ซึ่งเป็นบทบาทที่สำคัญมากอย่างหนึ่งของผู้นำทีมและหัวหน้างานในการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management)

ขั้นตอนการดำเนินการ Coaching

- ๒.๑ แนะนำหลักการนำความรู้สู่การปฏิบัติจริง
- ๒.๒ ให้เจ้าหน้าที่แสดงความคิดเห็นและเล่าถึงปัญหาที่พบในพื้นที่
- ๒.๓ แนะนำและสาธิตการแก้ไขปัญหาในพื้นที่
- ๒.๔ วิธีการเตรียมความรู้และความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ก่อนออกปฏิบัติงาน
- ๒.๕ เทคนิคการสื่อสารสู่การยอมรับ

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ต่อตนเอง ได้แก่

๓.๑ เป็นการช่วยลดภาระงาน ส่งมอบตามเวลาที่กำหนด มีเวลาเพียงพอที่จะคิดพิจารณา ปรับปรุง ระบบงาน ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพตามแผนการทำงาน

๓.๒ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงานส่งเสริม การเกษตร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้ อย่างมืออาชีพ นำความรู้ และ ทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการสอนงาน เกิดการพัฒนางานโดยใช้กระบวนการพัฒนา อย่างเป็นระบบ สร้างทีมงาน และสร้างผลงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรร่วมกัน นัก ส่งเสริมการเกษตร ในพื้นที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ฯ ครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

ทำให้เจ้าหน้าที่มีการวางแผน ก่อนลงพื้นที่ปฏิบัติงานจริง มีความสามารถที่จะแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ได้อย่างดี มีความพร้อมในการจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ ทำให้มีความมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

เนื่องจากเกษตรกรบางรายมีความเชื่อมั่นในตัวเองสูง ทำให้เกิดอุปสรรคในการส่งเสริม เจ้าหน้าที่จำเป็นต้องใช้เทคนิคประกอบกับประสบการณ์ในการแนะนำจนใจให้เกิดการยอมรับ

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่

๖.๑ การสนับสนุนในด้านวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน

๖.๒ ข้อเสนอแนะหรือคำแนะนำในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการชี้แนะแก้ไขในการปฏิบัติเป็นไปตามเป้าหมาย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(ลงชื่อ)

นายวรวัช ช่วยนะ
เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน